

## Koersplan brede school de Bron 2023-2024 met doorkijk naar 2024-2025.

In schooljaar 2023-2024 vervolgt de schoolontwikkeling volgens de doelenkaart 2023-2024 die op 22 juni 2023 met het team vastgesteld is. Het MT en de clusterverantwoordelijken zullen gezamenlijk rol pakken in het opbrengstgericht aansturen van het team op deze ambitie. Slagkracht genereren, doorgaande lijnen realiseren met gedeelde verantwoordelijkheid, focus en eigenaarschap als attitude om samen het verschil te maken. Het goed doorleven van de visie is hierbij altijd belangrijk en leidend in de keuzes die gemaakt worden, zowel op team- als clusterniveau, in vakdidactiek als in de organisatie van het onderwijs. Aan Eveline Havenith is de begeleidingsvraag gesteld om het MT, de clusterverantwoordelijken, specialisten en het team bij deze klus te begeleiden. Dit gebeurt middels 4-jaarlijkse aansturing van MT+ clusterverantwoordelijken waarin het plan van aanpak (geconcretiseerd op 5 juni 2023) in korte doelen-sprints met deadlines gerealiseerd wordt. Waar nodig kan Eveline onderwijsinhoudelijke ondersteuning bieden.

En vooruitkijkend naar 24-25 willen we graag het werken aan de professionele cultuur op een lager pitje zetten, omdat we er dan jaren aandacht aan besteedt hebben, dat dit bij onze cultuur op de Bron hoort. Wel willen we verder inzetten op het opbrengst gericht aansturen van het team. We willen met het team in de komende jaren korte sprints met deadlines gaan realiseren.

Doel en opbrengst	Acties	wanneer
<b>EDI/ZW/Leerpleinen/Weektaak</b>		
-Kwaliteitskaart werken op leerpleinen	Cv en Babette, daarna goedkeuring door team	september
-Kwaliteitskaart weektaak is klaar en de ambities voor doorontwikkeling worden in het nieuwe schooljaar in gewenste opbrengsten vertaald.	Cv en Babette, daarna goedkeuring door team	september
Edi kwaliteitskaart is klaar.	Cv en Babette, daarna goedkeuring door team	september
Routines: De dobbelsteen is geborgd in alle groepen en ruimtes vanaf start gr. 3	Groep 3 t/m 8 in dagelijkse praktijk en clusteroverleggen	oktober
In cluster 1-2-3 is de werkwijze keuzebord/weektaak vanuit visie (waarom) naar hoe duidelijk en gedragen door collega's.	Clusteroverleg groep 1-2-3	oktober
Cursus e-wise cooperatief leren is door de alle collega's gevolgd.		december
<b>Executieve functies</b>		
Aanbod Executieve functies gebruik Auto metafoor is in doorgaande lijn zichtbaar		juni
<b>Professionele cultuur</b>		
Feedback op de juiste plek		Juni
We voeren een effectief overleg		Juni

Clusterverantwoordelijken zijn meer toegerust om overlegmomenten te leiden en de gespreksetiquette samen te bepalen en te handhaven.		juni
<b>Samenwerking en doorgaande lijn</b>		
Samenwerking in cluster 1-2-3 kansen omzetten naar doelen 2023-2024		September
Talentedmiddag is in alle groepen operationeel		September
Iedere collega heeft 1 collegiale consultatie met nagesprek gedaan.		Januari
Samenwerking cluster 1-2-3 is versterkt		Juni
Iedere collega heeft de 2e collegiale consultatie + nagesprek gedaan		juni